



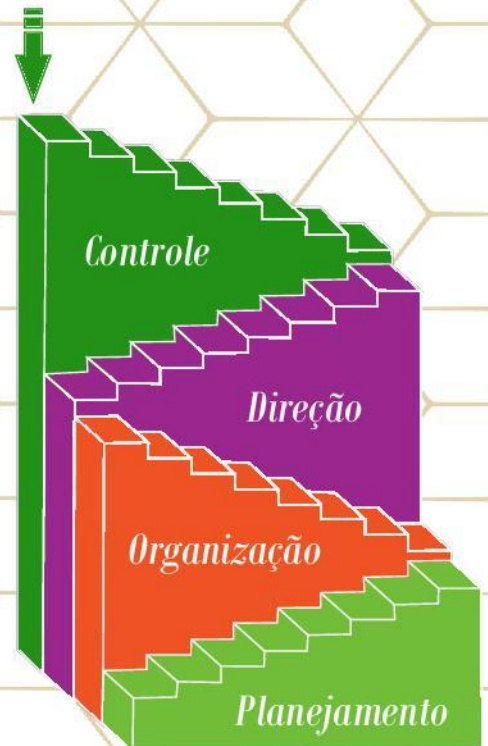
UNIFESSPA
Universidade Federal do Sl e Sudeste do Pará



Desempenho dos Indicadores do PDI
1º Semestre 2019



Excelência



Marabá/PA
2019

ORGANIZAÇÃO, COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO

Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Rogério Souza Marinho

Divisão de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Rogério Rego Miranda

Francisco Vanderlei Almeida de Oliveira

Jackson Wesley do Nascimento

COLABORAÇÃO TÉCNICA E INFORMACIONAL

Assessora da Reitoria

Ana Lígia Moura Pires

Divisão de Gestão Orçamentária

Fernanda Ferreira da Silva

Jacinalva Vieira da Silva Santana

Divisão de Informações Institucionais

Franciane da Silva Silva

Juliane Moura de Oliveira

Mayane Sousa Carvalho

Estagiários Seplan

Gustavo Sabino Pessoa

Letícia Lemes Mamede

Lista de Tabelas

Tabela 1 : Indicadores de Desempenho 1º Semestre de 2019	5
Tabela 2: Desempenho Geral dos Indicadores 1º Semestre de 2019.....	12
Tabela 3: Mensuração de Indicadores por Unidade/Pró-Reitoria considerados Satisfatórios.....	13
Tabela 4: Mensuração de Indicadores por Unidade/Pró-Reitoria considerados Regulares.....	14
Tabela 5: Mensuração de Indicadores por Unidade/Pró-Reitoria considerados Insatisfatórios.....	15
Tabela 6: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró- Reitoria mensurados anualmente	16
Tabela 7: Indicadores de Desempenho não enviados pela Unidade/Pró-Reitoria..	17

Lista de Gráficos

Gráfico 1: Desempenho Geral dos Indicadores da UNIFESSPA (%)	12
Gráfico 2: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria considerados Satisfatórios (%)	13
Gráfico 3: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria considerados Regulares (%)	14
Gráfico 4: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria considerados Insatisfatórios (%)	15
Gráfico 5: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria com mensuração anual (%)	16
Gráfico 6: Indicadores de Desempenho não enviados pelas Unidades/Pró-Reitorias (%)	17
Gráfico 7: Visão Geral dos Indicadores de Desempenho da UNIFESSPA.....	18

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

Tabela 1 : Indicadores de Desempenho 1º Semestre de 2019

Indicador		Unid.	Indicadores de Desempenho 1º Semestre de 2019					2019 (Meta)	
			JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	
1	Índice geral de cursos (IGC)	Proeg	Mensuração Anual						Alcançar IGC contínuo de 3,0000
2	Conceito Preliminar de Curso (CPC) médio	Proeg	Mensuração anual						Ampliar para 4,1000 o valor do CPC contínuo, mantendo em 4 o CPC faixa
3	Conceito Enade (CE) médio	Proeg	Mensuração anual						Ampliar para 3,8000 o conceito contínuo a ser obtido, e, para 4, o conceito convertido em faixa
4	Índice de cursos de graduação com Projeto Pedagógico de Curso (PPC) alinhado ao Projeto Pedagógico Institucional (PPI)	Proeg	90,47%			90,47%			Alcançar 100% de cursos com PPC alinhado
5	Índice de cursos de graduação com disciplinas focando sustentabilidade e ambiente	Proeg	100%			100%			Estabilizar em 100% este índice.
6	Índice de ingressantes cotistas (modalidade), em relação ao total de ingressantes	Proeg	42,14%						Idem (Garantir a reserva de 50% das matrículas, por curso e turno, estabelecida pela Lei nº 12.711/2012.)
7	Índice de ingressantes cotistas (etnia), em relação ao total de ingressantes	Proeg	34,88%						Idem (Atingir o limite desta Lei (40%) e demais normas publicadas).
8	Índice de Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC) cujas estruturas curriculares contemplam os aspectos de flexibilidade, interdisciplinaridade e articulação da teoria com a prática	Proeg	90,47%			90,47%			Estabilizar em 100% este índice.
9	Número de titulados em programas de pós-graduação stricto sensu	Propit	16						Estima-se que em 2019 serão titulados 70 alunos de programas de pós-graduação stricto sensu, exclusive os mestrados profissionais.
10	Conceito Capes da Unifesspa	Propit	Mensuração anual						Elevar para 3,4 a média dos conceitos atribuídos aos cursos da Unifesspa.
11	Taxa de programas de pós-graduação com avanço na avaliação da Capes	Propit	Mensuração anual						Estima-se que esta taxa assumo o valor de 0,42%.
12	Número de artigos publicados em periódicos	Propit	15	31		74		Publicar 220 artigos em 2019 (8,91% de aumento em relação à meta de publicação para 2018).	
13	Número de bolsas de pós-graduação	Propit	59						Ampliar para 38 o número de bolsas disponíveis aos alunos de pós-graduação
14	Taxa de projetos/ programas de pesquisa voltados para a região	Propit	72,57%						Aumentar em 10% a taxa projetada para 2018, assumindo o novo valor de 55%
15	Montante de recursos captados de agências federais e estaduais para apoio à pós-graduação e à pesquisa	Propit	Mensuração Anual						Ampliar em 10% o número previsto para 2018. (R\$ 1.375.000,00)

Não mensurado
 Satisfatório
 Regular
 Insatisfatório

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

16	Índice de participação discente em atividades de pesquisa	Propit	4,22%					Elevar o valor do índice para 5%	
17	Incremento no número de grupos de pesquisa ativos cadastrados no CNPq	Propit	Mensuração anual					Incrementar em 10% a meta de 2018, elevando o número de doutores envolvidos em pesquisa para 129	
18	Número de doutores envolvidos em pesquisa	Propit	186 (74,1%)					Elevar a meta de 2018 em 10%, ampliando para 143 o número de doutores envolvidos em pesquisa	
19	Taxa de cobertura de bolsas de iniciação científica	Propit	70,89%					Sem previsão de alteração. (2018: 90%).	
20	Índice de eventos voltados para a discussão de temas regionais	Propit	100%					Sem alteração prevista. (2018: 50%).	
21	Proporção de alunos de graduação com bolsas de programas acadêmicos (pesquisa, extensão, cultura e ensino)	Proeg	51,13%	51,13%	7,74%	8,91%	8,65%	8,29%	Meta não estimada. (2018: 10,43%)
21	Proporção de alunos de graduação com bolsas de programas acadêmicos (pesquisa, extensão, cultura e ensino)	Propit	1,79%					Meta não estimada. (2018: 3,66%)	
21	Proporção de alunos de graduação com bolsas de programas acadêmicos (pesquisa, extensão, cultura e ensino)	Proex	Não mensurado					Meta não estimada (2018: 1,48)	
22	Existência de mecanismos adequados para conhecer a opinião dos egressos	Proeg	1	1	1	1	1	1	Consolidar mecanismos
22	Existência de mecanismos adequados para conhecer a opinião dos egressos	Propit	1					Consolidar mecanismos	
23	Percentual de campi do interior que possuem cursos de pós-graduação	Propit	25%					É prevista a aprovação de um curso de mestrado acadêmico em Xinguara (Ciência Animal), elevando em 25% esse percentual.	
24	Número de editais integrados de ensino, extensão e pesquisa	Proeg	4	5	5	5	7	7	Dobrar a meta estimada para 2018. (Alcançar 4 editais integrados).
24	Número de editais integrados de ensino, extensão e pesquisa	Propit	Mensuração anual					Dobrar a meta estimada para 2018. (Alcançar 4 editais integrados).	
24	Número de editais integrados de ensino, extensão e pesquisa	Proex	Não mensurado					Dobrar a meta estimada para 2018. (Alcançar 4 editais integrados).	
25	Taxa de alunos extensionistas	Proex	Não mensurado					Ampliar a taxa para 3,35% (10% maior que a taxa projetada para 2018)	
26	Taxa de alunos com bolsa de extensão	Proex	Não mensurado					Alcançar taxa equivalente a 1,77% (10% maior que a taxa projetada para 2018)	
27	Número de projetos de extensão	Proex	Não mensurado					Ampliar o número previsto para 2018 em 5% (48 projetos de extensão)	

Não mensurado
 Satisfatório
 Regular
 Insatisfatório

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

28	Participação de docentes na extensão	Proex	Não mensurado					Ampliar essa participação para 225 docentes (10% de incremento sobre o número projetado para 2018)	
29	Número de professores da rede pública atendidos por programas e projetos de formação continuada	Proex	Não mensurado					Elevar em 5% o público projetado para 2018, alcançando 210 professores em 2019	
30	Número de ações que envolvem a educação básica	Proex	Não mensurado					Realizar 30 ações envolvendo a educação básica em 2019	
31	Taxa de ações de extensão dirigidas a escolas públicas	Proex	Não mensurado					Elevar para 37,50% essa taxa em 2019 (incremento de cerca de 10% sobre a taxa prevista para 2018)	
32	Porcentagem de Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC) que integralizaram nos currículos atividades conjuntas de extensão e pesquisa	Proeg	100%		100%			Estabilizar em 100% essa porcentagem.	
33	Volume de recursos financeiros levantados por meio de projetos cooperativos	Propit	Mensuração anual					Envidar esforços para levantar recursos na ordem de 105% do valor da meta de 2018 (R\$147 mil)	
34	Número de parcerias/convênios/termos de cooperação vigentes	Propit	23	23	26	28	32	33	Elevar em 10% o número de parcerias vigentes em 2018. (Firmar 10 parcerias).
35	Número de parcerias/convênios/termos de cooperação vigentes com foco em P&D	Propit	0					Firmar a segunda parceria	
36	Número de eventos e oficinas de P&D realizadas ou patrocinadas pela Instituição	Propit	0					Realizar três eventos	
37	Número de proteções de conhecimento requeridas	Propit	2					Requerer três pedidos de proteção de conhecimento.	
38	Número de projetos no Núcleo de Inovação Tecnológica	Propit	0					Incremento de dois projetos.	
39	Número de projetos de pesquisa em execução	Propit	175		175		264		Estima-se que haverá um crescimento de 10% sobre o número previsto para 2018. (167 projetos)
40	Número de projetos de pesquisa concluídos	Propit	0		0		49		Ampliar em 10% o número previsto para 2018, elevando o número de projetos concluídos para 30
41	Percentual de incremento no número de obras digitais adquiridas	Sibi	0	0	0	0	0	0	Incrementar em 5% o número de obras digitais adquiridas em 2018 (0)
42	Percentual de incremento no número de obras impressas adquiridas	Sibi	743 (1,5%)	3054 (5,91%)	5851 (10,75%)	8062 (14,23%)	8706 (15,20%)	9396 (16,21%)	5% (13.422 exemplares) Acervo em 2018: 48.558 exemplares
43	Número de cursos de graduação	Proeg	42					Sem alteração prevista. (manutenção dos 42 cursos de graduação)	
44	Número de vagas ofertadas na graduação	Proeg	1700					Ofertar 1.642 vagas em 2019	

Não mensurado
 Satisfatório
 Regular
 Insatisfatório

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

45	Percentual de incremento na ocupação de vagas ociosas	Proeg	Mensuração anual						Meta não estimada
46	Número de alunos ingressantes na graduação	CRCA	1689			1692			Repercutindo a previsão de vagas para 2019, estima-se que 1.642 alunos de graduação ingressem em 2019.
47	Número de alunos matriculados na graduação	CRCA	5025						Estima-se que 4.285 alunos se matricularão em cursos de graduação em 2019.
48	Número de alunos diplomados na graduação	CRCA	75			103			Estima-se que 616 alunos de graduação serão diplomados em 2019
49	Número de programas de pós-graduação stricto sensu	Propit	Mensuração anual						Ampliar a oferta total para 23 programas
50	Número de cursos de especialização	Propit	Mensuração anual						Implantar um curso de especialização em 2019
51	Número de vagas ofertadas em cursos de pós-graduação	Propit	Mensuração anual						Elevar o número de vagas ofertadas ao total estimado de 422 vagas: 402 Stricto Sensu e 20 Lato Sensu.
52	Total de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu	Propit	240						Estima-se que este número alcance 393 alunos efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu.
53	Índice de capacitação do corpo técnico-administrativo (ICCTA)	Progep	0%	15,81%	24,03%	23,87%	51,6%	86,85%	Sem alteração prevista. (Como a meta desse indicador no PDI não prever alteração para 2019, estima-se que este índice mantenha o mesmo valor alcançado em 2018: 64,26%)
54	Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)	Progep	4,24	4,24	4,24	4,25	4,27	4,28	Alcançar um IQCD de valor 4,35
55	Índice de qualificação do corpo técnico-administrativo (IQTA)	Progep	1,7	1,71	1,7	1,73	1,74	1,75	Alcançar o valor 1,93 (incremento de 5% sobre a meta fixada para 2018)
56	Índice de fixação de técnico-administrativos	Progep	Mensuração anual						Manter a meta em 98%
57	Índice de fixação de docentes	Progep	Mensuração anual						Estabilizar em 98% o índice
58	Contingente docente participante do programa de formação continuada	Proeg	0	49	49	49	49	204	Ampliar em 10% o contingente docente que participou do programa em 2018. (85 docentes)
59	Taxa de sucesso na graduação (TSG)	Proeg	15,27%						Dividindo-se a meta estimada de Ndi (616) pela meta estimada de Ni (1.642), pode-se estimar que a TSG da Unifesspa assumira o valor de 37,50% em 2019
60	Índice de alunos atendidos em relação ao total de alunos com direito a auxílios	Proex	Não mensurado						Estima-se que o valor do índice seja reduzido para 65,48%, o que representa um decréscimo de 10% sobre a taxa projetada para 2018 (72,76%), caso persista a atual política de alocação de recursos às Ifes
61	Índice de evasão dos cursos de graduação	Proeg	29%						Reduzir a evasão nos cursos em mais 5%. (17,39%).
62	Índice de retenção dos cursos de graduação	Proeg	71,35%						Reduzir a retenção para 20%.

Não mensurado
 Satisfatório
 Regular
 Insatisfatório

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

63	Área física de laboratório	Sinfra	3.949,69 m ²						Ampliar a área física de laboratório para 4.318,83 m ² (35,95% maior que a área de laboratório prevista para 2018)
64	Área física construída	Sinfra	27.419,15 m ²						Ampliar em mais 61,07% a área construída, alcançando 44.695,22 m ² .
65	Área física total	Sinfra	825.803,32 m ²						Ampliar em mais 2,81% a área física total da Unifesspa, com a expansão prevista em São Felix do Xingu (2,81%: 22.376,48 m ² , passando a uma área total de 818.692,55 m ²)
66	Índice de área anual construída adicionada	Sinfra	Mensuração anual						Ampliar a área construída em mais 20%
67	Índice de área anual construída reformada	Sinfra	Mensuração anual						Reformar 5% da área construída
68	Índice de demandas de manutenção anuais atendidas	Sinfra	96,39%	93,88%	97,83%	97,25%	98,99%	92,31%	Alcançar 90% no atendimento de demandas de manutenção em 2019
69	Idade média da frota	Sinfra	Mensuração anual						A expectativa é que a idade média da frota em 2018 se eleve para 6,6 anos, com a previsão de aquisição de três veículos novos
70	Percentual de incremento de investimentos em laboratórios	Proeg	R\$ 15.962,97 (11,10%)	R\$ 255.202,13 (66,62%)	R\$ 937.820,00 (88%)	R\$ 1.172.688,99 (90,17%)	R\$ 1.404.177,69 (91,65%)	R\$ 1.709.965,55 (93,04%)	Meta não estimada (2018: R\$ 127.829,87)
70	Percentual de incremento de investimentos em laboratórios	Propit	R\$ 15.962,97 (11,10%)	R\$ 255.202,13 (66,62%)	R\$ 937.820,00 (88%)	R\$ 1.172.688,99 (90,17%)	R\$ 1.404.177,69 (91,65%)	R\$ 1.709.965,55 (93,04%)	Meta não estimada (2018: R\$ 127.829,87)
71	Recursos investidos na aquisição de equipamentos de acessibilidade	Naia	0			0			R\$ 60.000,00
72	Percentual de projetos de TI executados	Ctic	0%	6,15%	10,76%	18,45%	24,6%	29,21%	50%
73	Proporção dos serviços prestados pelas unidades administrativas /acadêmicas (SP) em relação aos serviços disponíveis por meios digitais (SD)	Ctic	73%			73%			Manter 80%
74	Número de sistemas implantados/otimizados	Ctic	5			6			Implantar/otimizar 20 sistemas
75	Índice de ambientes com adequação à acessibilidade	Naia	Não mensurado						Alcançar 20% nesse índice em 2019
76	Nível de maturidade quanto à promoção e oferta de serviços que sirvam de base para a realização de ações pedagógicas vigentes na Instituição	Ctic	Consolidando nível 1			Consolidando nível 1			Alcançar nível 2
77	Relação entre a demanda de serviços disponibilizados (NSD) e o número de serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação (TICs) solicitados e/ou necessários (NSN) para apoio às atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão da Unifesspa.	Ctic	Mensuração anual						60%

Não mensurado
 Satisfatório
 Regular
 Insatisfatório

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

78	Número médio de créditos anuais por professor – geral e por unidade acadêmica	Seplan	Mensuração anual						Média de 4,00 créditos anuais por professor.
79	Aluno equivalente de graduação (AGE)	Seplan	Mensuração anual						Em que pese a redução do número previsto de ingressantes em 2019, estima-se que o AGE deve se elevar para 3.662, haja vista a elevação prevista do número de diplomados, outra variável que exerce influência direta sobre o cálculo desse indicador
80	Aluno equivalente (AE)	Seplan	Mensuração anual						Aplicando-se o mesmo raciocínio, prevê-se que o AE de 2019 se eleve para 4.078 (3.662 + 416)
81	Índice de metas do PDI atingidas no período	Seplan	Mensuração anual						90%
82	Taxa de unidades com plano de gestão alinhado ao PDI	Seplan	Mensuração anual						90%
83	Número de licitações realizadas com critérios sustentáveis	Proad	1	1	4	7	8	12	Realizar 30 licitações com critérios sustentáveis (60% do total de licitações)
84	Capacidade de resposta às demandas da Ouvidoria	Ouvidoria	93,93%	80,76%	93,75%	82,85%	92,31%	96,43%	Alcançar 95% de capacidade de respostas às demandas da Ouvidoria
85	Carga administrativa - geral e por unidade acadêmica e administrativa	Seplan	Mensuração anual						Estima-se que a carga administrativa na Unifesspa se eleve em 30% em 2019. (126.690 documentos tramitados)
86	Carga administrativa por aluno matriculado (graduação e pós-graduação) - geral e por unidade acadêmica	Seplan	2,14						Estima-se que a carga administrativa por aluno se eleve em cerca de 30% em 2019 (4,22)
87	Intensidade administrativa TAEs - geral e por unidade acadêmica e administrativa	Seplan	187,3						Estima-se que a intensidade administrativa se eleve em cerca de 25% em 2019. (481,46)
88	Nível de publicação de dados públicos	Ctic	Nível 3			Nível 3			Alcançar nível 3
89	Percentual de redução do número de recomendações emitidas por órgãos de controle interno e pela avaliação institucional	Audin	Mensuração anual						Alcançar 20% de redução
90	Percentual de atendimento às recomendações dos órgãos de controle e da avaliação institucional	Audin	Mensuração anual						Envidar esforços para que o atendimento às recomendações dos órgãos de controle e da avaliação institucional seja ≥ a 90% em 2018
91	Índice de bolsistas em estágio não-obrigatório	Seplan	26,6%	30,12%	30,76%	31,09%	35,57%	35,57%	Meta não estimada em face da falta de informações sobre a liberação de novas vagas de TAEs em 2019. (2018: 29,18%)
92	Índice de servidores terceirizados	Sinfra	Não mensurado						Esse índice tende a sofrer nova redução em 2019, assumindo o valor de 54,06%
93	Índice de publicação positiva na mídia digital (sites e blogs)	Ascom	Mensuração anual						Alcançar índice ≥ 90%

Não mensurado
 Satisfatório
 Regular
 Insatisfatório

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ**

94	Homepage e redes sociais atualizadas - número de publicações/inserções	Ascom	294		613		1047		Incrementar em 5% o número de publicações/inserções veiculadas na homepage e em redes sociais em 2018. (6.833 publicações/inserções)
95	Índice de recursos não executados por ação orçamentária	Seplan	Mensuração anual						Evitar esforços para que o índice de recursos não executados por ação orçamentária não ultrapasse 5% em 2019
96	Índice de empenhos liquidados	Seplan	12,44%	23,89%	37,03%	47,96%	59,27%	67,9%	Alcançar 95% na liquidação de empenhos em 2019
97	Taxa de recursos adicionais	Seplan	0%	0%	0%	0,32%	0,07%	0%	Ampliar a captação para 1,34%, o que representa um crescimento na ordem de 10% sobre o volume previsto para 2018
98	Custo corrente da Unifesspa	Seplan	Mensuração anual						Estima-se que este custo se eleve em 30% em 2019. (R\$ 134.124.973,08)
99	Custo corrente/aluno equivalente	Seplan	Mensuração anual						Não ultrapassar 30 mil por aluno
100	Despesa com pessoal (docentes e técnico-administrativos ativos)	Progep	R\$ 6.793.681,34	R\$ 13.630.939,42	R\$ 20.295.036,7	R\$ 26.982.368,85	R\$ 33.729.260,96	R\$ 43.250.722,61	Valor não previsto. (Previsão: PROGEP R\$ 96.939.723,85)
101	Despesa com bolsa-estágio (não-obrigatório - interno)	Seplan	R\$ 46.962,96	R\$ 97.298,94	R\$ 149.465,32	R\$ 207.011,98	R\$ 272.948,01	R\$ 334.881,17	Estima-se que esta despesa alcance a cifra de R\$675.000,00 em 2019
102	Gasto com pessoal terceirizado	Sinfra			Não mensurado				Estimativa da Sinfra indica que esse gasto deve se elevar para R\$8.561.156,46 em 2019

Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

Não mensurado
 Satisfatório
 Regular
 Insatisfatório

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

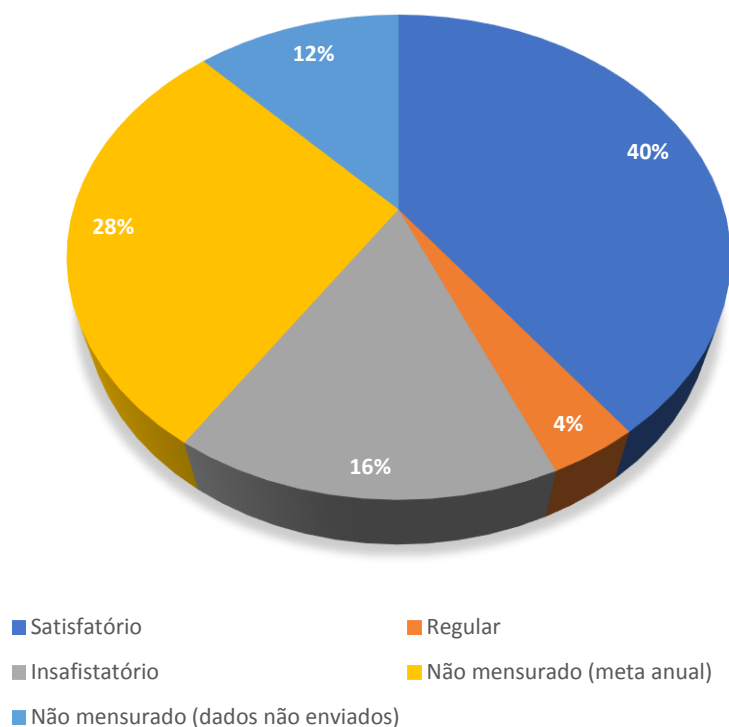
1

Tabela 2: Desempenho Geral dos Indicadores 1º Semestre de 2019

DESEMPENHO	QUANTIDADE DE INDICADORES
Satisfatório	43
Regular	4
Insatisfatório	17
Não mensurado (meta anual)	31
Não mensurado (dados não enviados)	13
Total	108

Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

Gráfico 1: Desempenho Geral dos Indicadores da UNIFESSPA (%)



Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

¹ São 102 o número total de Indicadores de Desempenho. Entretanto, 4 deles que são de responsabilidade de mais de uma Unidade Administrativa/Pró-Reitoria, foram individualizados, resultando assim, em um total de 108 indicadores. Sendo eles: 21 – PROEG/PROPIT/PROEX; 22 – PROEG/PROPIT; 24 - PROEG/PROPIT/PROEX; 70 – PROEG/PROPIT

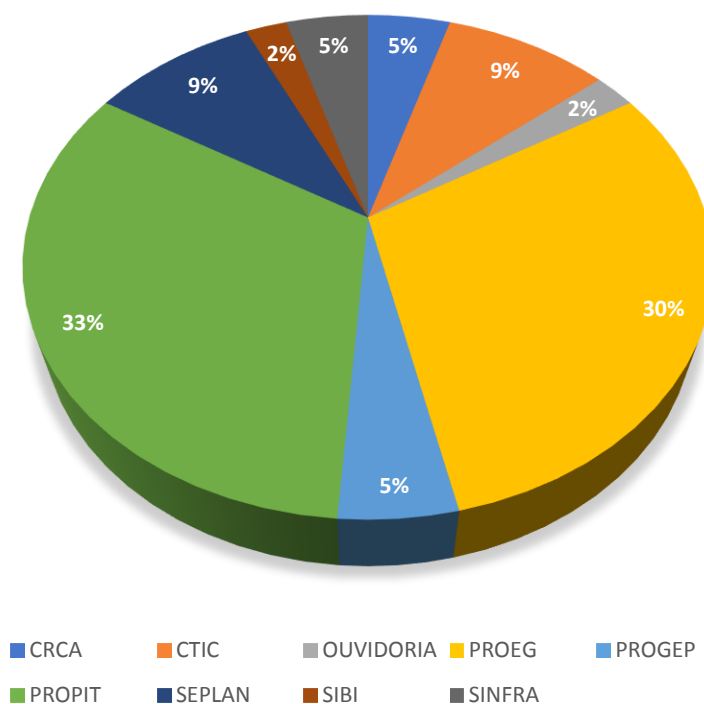
**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ**

Tabela 3: Mensuração de Indicadores por Unidade/Pró-Reitoria considerados Satisfatórios

SATISFATÓRIO	QUANTIDADE DE INDICADORES
CRCA	2
CTIC	4
OUVIDORIA	1
PROEG	13
PROGEP	2
PROPIT	14
SEPLAN	4
SIBI	1
SINFRA	2
Total	43

Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

Gráfico 2: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria considerados Satisfatórios (%)



Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

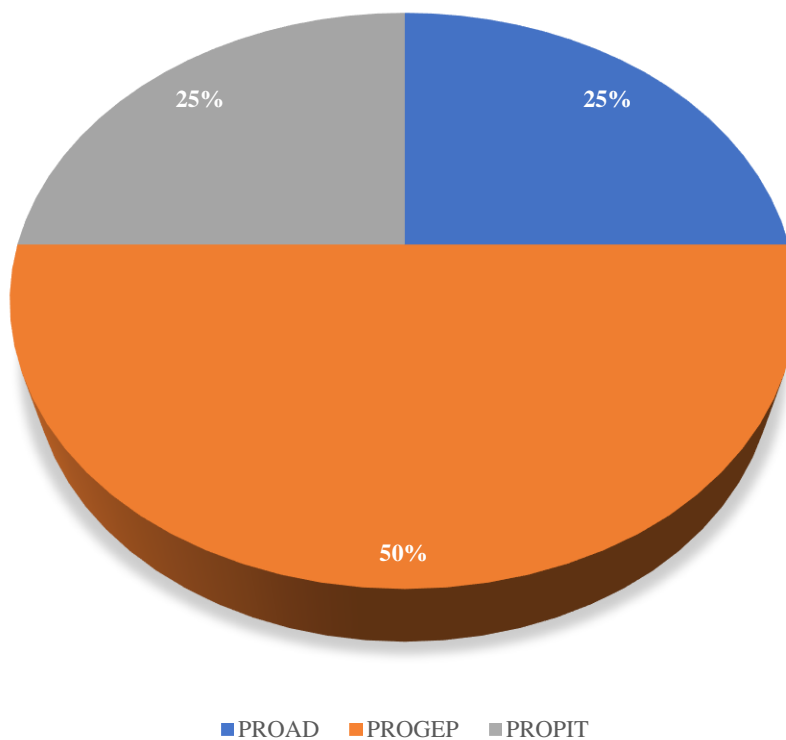
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

Tabela 4: Mensuração de Indicadores por Unidade/Pró-Reitoria considerados Regulares

REGULAR	QUANTIDADE DE INDICADORES
PROAD	1
PROGEP	2
PROPIT	1
TOTAL	4

Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

Gráfico 3: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria considerados Regulares



Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

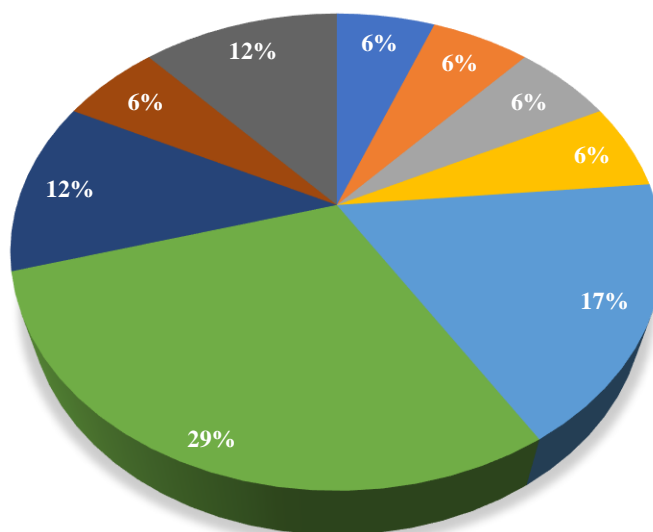
**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ**

Tabela 5: Mensuração de Indicadores por Unidade/Pró-Reitoria considerados Insatisfatórios

INSATISFATÓRIO	QUANTIDADE DE INDICADORES
ASCOM	1
CRCA	1
CTIC	1
NAIA	1
PROEG	3
PROFIT	5
SEPLAN	2
SIBI	1
SINFRA	2
TOTAL	17

Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

Gráfico 4: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria considerados Insatisfatórios (%)



■ ASCOM ■ CRCA ■ CTIC ■ NAIA ■ PROEG
■ PROFIT ■ SEPLAN ■ SIBI ■ SINFRA

Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

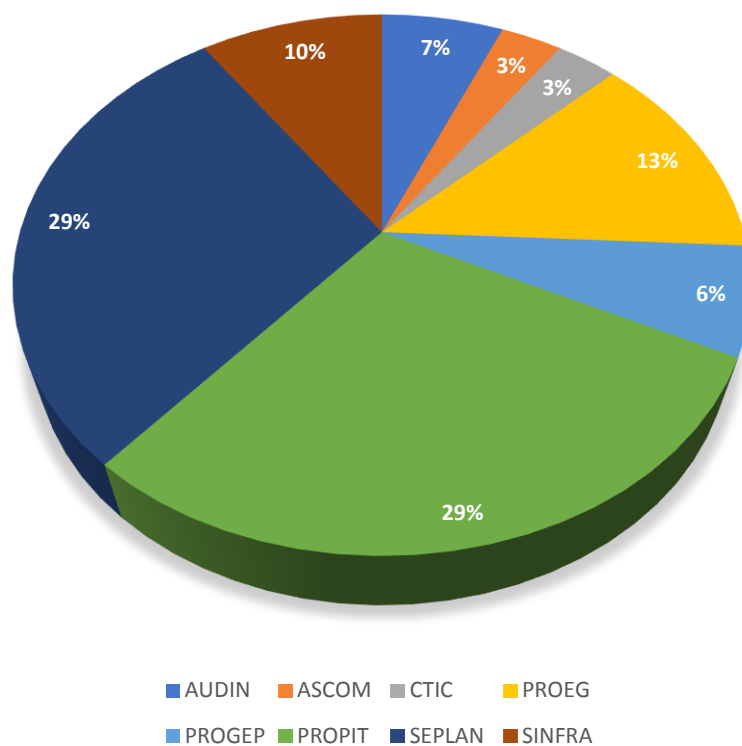
**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ**

Tabela 6: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria mensurados anualmente

NÃO MENSURADO (META ANUAL)	QUANTIDADE DE INDICADORES
AUDIN	2
ASCOM	1
CTIC	1
PROEG	4
PROGEP	2
PROFIT	9
SEPLAN	9
SINFRA	3
TOTAL	31

Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

Gráfico 5: Indicadores de Desempenho por Unidade/Pró-Reitoria com mensuração anual (%)



Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

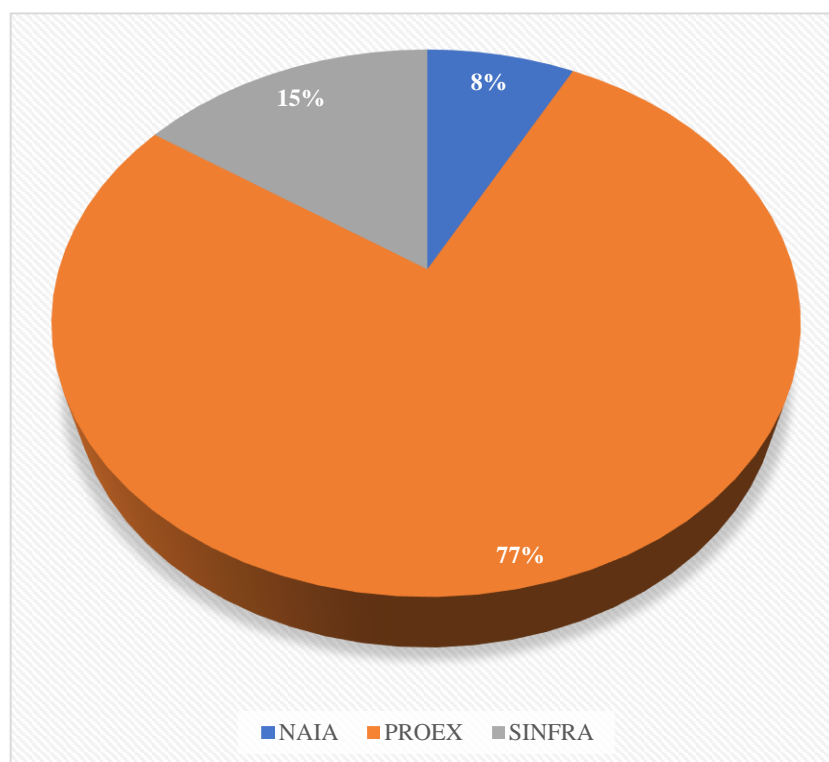
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ

Tabela 7: Indicadores de Desempenho não enviados pela Unidade/Pró-Reitoria

NÃO MENSURADO (DADOS NÃO ENVIADOS)	QUANTIDADE DE INDICADORES
NAIA	1
PROEX	10
SINFRA	2
TOTAL	13

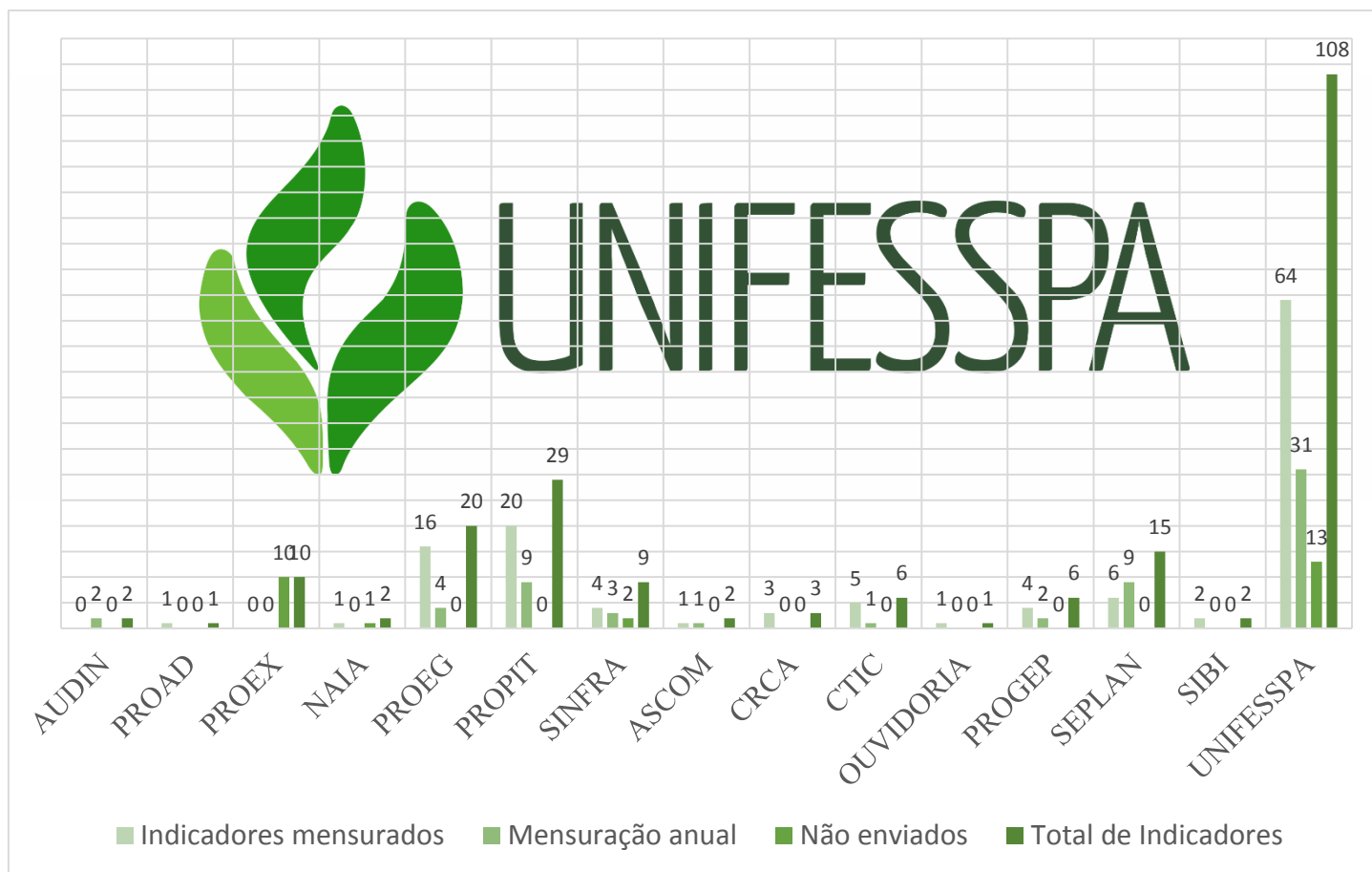
Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

Gráfico 6: Indicadores de Desempenho não enviados pelas Unidades/Pró-Reitorias (%)



Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA

Gráfico 7: Visão Geral dos Indicadores de Desempenho da UNIFESSPA



Fonte: DEPIN/DIPLAN/SEPLAN/UNIFESSPA



UNIFESSPA

Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará